



ASSOLOMBARDA

Milano, 30 settembre 2024

Verbale di Accordo
tra

Le Società del Gruppo a2a: a2a S.p.a., a2a Calore & Servizi S.r.l., a2a Energia S.p.a., Unareti S.p.a., a2a Gencogas S.p.a., a2a Energiefuture S.p.a., a2a Ciclo Idrico S.p.a., Retragas S.r.l., a2a Smart City S.p.a., a2a Security S.c.p.a., a2a Energy Solutions S.r.l., a2a E-Mobility S.r.l., LD Reti S.r.l., Linea Green S.p.a., A2A Services & Real Estate S.p.a., R2R S.r.l., Texelera S.c.a.r.l, rappresentate da Cinzia Borasio, Giorgio Ceriani, Rosanna Miano e Alessia Battaglia, assistita da Assolombarda in persona di Leonardo Castiglioni;

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali FILCTEM CGIL, FLAEI CISL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, nelle persone dei sigg.ri Mauro Tudino, Cristiano Mazzucotelli, Maurizio Scandurra, Romeo Bregata e Marco Pantò, unitamente ai Segretari Regionali e Territoriali ed al Coordinamento RSU Area Energia nelle persone dei Sigg.ri Vittorio Pirrotti, Christian Panzano, Gabriele Lenna, Riccardo Maccarinelli, Luca Palmisciano, Juri Cristini, Andrea Revoltella, Mario Battaglia, Daniela Pozzi, Susi Campanozzi, Simona Giazzi, Gabriele Agnellini, Ivano Avantario, Laura Bajeli, Alberto Tagliavori, Andrea Miracca, Salvatore Falconeri, Gaia Verri, Salvatore Spinosa e Pietro Raimondo, di seguito denominate le "OO.SS."

Premesso che

- Le Parti si sono incontrate a partire dallo scorso mese di luglio con lo scopo di definire, pianificare e calendarizzare i temi afferenti alla contrattazione di secondo livello per l'area energia del Gruppo A2A con riferimento al triennio 2024-26, condividendo a tal fine ordini di priorità altresì utili alla definizione dei calendari di lavoro e degli incontri;
- Tra le materie individuate si è dichiarato il reciproco intendimento di addivenire al rinnovo della contrattazione aziendale relativa al Premio di Risultato di Gruppo Triennale e regole di misurazione della redditività e produttività;
- Al fine di dare attuazione a quanto indicato all'alinea precedente, nelle settimane che hanno preceduto l'incontro odierno l'Azienda e le RSU hanno concordato i parametri di produttività per l'anno 2024 ed allegati alla presente intesa.
- I vigenti CCNL applicati nelle società in epigrafe demandano alla contrattazione aziendale la definizione del premio di risultato con la finalità di stimolare, il miglioramento della competitività e del posizionamento di mercato dell'azienda, da conseguire attraverso il raggiungimento di obiettivi di effettivo miglioramento dell'andamento dell'impresa e di incremento della redditività, produttività, efficienza e qualità del servizio aziendali, anche attraverso il coinvolgimento dei lavoratori.
- La contrattazione del 15 novembre 2021 per le aziende dell'Area Energia del Gruppo A2A (sopra indicate) è giunta a scadenza il 31 dicembre dell'anno 2023.
- La Legge di Stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e ss.mm.ii) ha introdotto disposizioni agevolative di natura fiscale per i premi di risultato, in una logica espansiva del c.d. "welfare aziendale" che le Parti intendono continuare a sviluppare in conformità alle disposizioni normative

Rosanna Miano

CB Bregata

Mauro Tudino

Mauro Tudino

Mazzucotelli

Alessia Battaglia

Mario Scandurra



ASSOLOMBARDA

al fine di sostenere il potere d'acquisto dei dipendenti ed al contempo migliorare la produttività e la redditività aziendali.

le Parti convengono quanto segue

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo
- 2) Il presente accordo avrà vigenza triennale per gli anni 2024, 2025 e 2026. Pertanto scadrà alla data del 31 dicembre 2026, salvo proroghe da concordarsi tra le Parti firmatarie della presente intesa.
- 3) Il premio di risultato, che per sua natura dovrà possedere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei benefici fiscali previsti dalla normativa per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello, sarà connotato da:
 - variabilità in funzione dei risultati conseguiti nell'anno di riferimento e quindi erogazioni incerte nella corresponsione e nell'ammontare erogato;
 - oscillazione predefinita della variabilità minima di risultato atteso ed una soglia massima di risultato riconosciuto ai fini dell'ammontare erogato;
 - misurazione degli obiettivi preventivamente definiti e convenuti attraverso indicatori chiari e verificabili;
 - riconoscimento dell'effettivo apporto dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi individuati;
- 4) L'importo del premio di risultato sarà articolato nelle voci:
 - A) AREA REDDITIVITA': questa area premiale, del peso complessivo pari al 50% del PDR, articolata a sua volta in:
 - A1. REDDITIVITÀ DI GRUPPO - peso 40%;
 - A2. REDDITIVITÀ DI BUSINESS UNIT – peso 10%
 - B) AREA PRODUTTIVITA': produttività aziendale – peso 50%.

Il premio sarà correlato ai risultati conseguiti relativamente alle due aree (tre voci) indicate ai fini della sua erogazione. Il raggiungimento della condizione di erogazione minima della quota di redditività di gruppo (A1) costituirà anche soglia di accesso per la quota di premio legata alla redditività di BU (A2) e alla produttività (B).

5) Area di Redditività:

5.1 Redditività di Gruppo:

La liquidazione della quota di redditività di Gruppo, e dunque dell'intero PDR, è subordinata al verificarsi della condizione (c.d. "cancello") descritta all'allegato 1; al verificarsi della condizione

Roberto M...
CB
Alemia Battaglia

Mario Scandate

Bregate

2

Massimo...

Mario Tadini

Caruccio et al.



ASSOLOMBARDA

minima per la liquidazione del premio, la percentuale di liquidazione della quota di redditività sarà determinata sulla base del rapporto percentuale registrato confrontando il valore a consuntivo dell'EBITDA consolidato di Gruppo A2A ed il Budget che vi si riferisce, fissato per il medesimo anno, sulla base della tabella di corrispondenza del medesimo allegato 1 (che prevede un livello minimo di performance ai fini dell'erogazione dell'89%). Troverà altresì applicazione la parte di tabella riferita al meccanismo c.d. di "extra-bonus" al verificarsi delle condizioni numeriche di attivazione. Con riferimento alla redditività di Gruppo, le Parti convengono sull'effettuazione di un monitoraggio "a consuntivo", in apposito incontro sindacale da svolgersi prima della materiale erogazione del Premio.

In proposito stabiliscono già che, con riferimento alla definizione del cosiddetto "periodo congruo", esso è concordemente individuato in ogni singolo anno di maturazione del premio e che varrà il confronto tra i risultati consuntivati al termine del suddetto periodo temporale e quelli invece consuntivati con riferimento all'anno civile precedente.

Per gli anni successivi a quello di sottoscrizione della presente intesa (ovvero per gli anni 2025 e 2026) si procederà alla definizione dei relativi target di obiettivo di redditività indicativamente entro il mese di maggio di ciascun anno.

In corso d'anno, al livello nazionale, potranno essere effettuati appositi incontri di verifica sull'andamento dell'indicatore anche a fronte di eventi di natura eccezionale che determinino modifiche sostanziali al quadro di riferimento indicato.

5.2 Redditività di Business Unit:

La percentuale di liquidazione della quota di redditività sarà determinata sulla base del rapporto percentuale registrato confrontando il valore a consuntivo dell'EBITDA di Business Unit ed il Budget che vi si riferisce, fissato per il medesimo anno, sulla base della tabella di corrispondenza del medesimo allegato 2 (che prevede un livello minimo di performance ai fini dell'erogazione dell'89%). Parimenti a quanto riportato nel capitolo che precede, a condizione di rapporto percentuale riferito all'EBITDA di Gruppo pari ad almeno il 100%, anche per la Redditività di Business Unit troverà applicazione la parte di tabella riferita al meccanismo c.d. di "extra-bonus" al verificarsi delle condizioni numeriche di attivazione.

Con riferimento alla Business Unit Corporate, in ragione della peculiare attività da quest'ultima condotta a beneficio delle altre del Gruppo, verrà assunto a riferimento – analogamente a quanto già previsto al punto 5.1 che precede - il rapporto percentuale registrato confrontando il valore a consuntivo dell'EBITDA consolidato di Gruppo A2A ed il Budget che vi si riferisce, fissato per il medesimo anno, sulla base della tabella di corrispondenza dell'allegato 2.

Con riferimento alla redditività di Business Unit, le Parti convengono sull'effettuazione di un monitoraggio "a consuntivo", in apposito incontro sindacale da svolgersi prima della materiale erogazione del Premio.

In proposito stabiliscono già che, con riferimento alla definizione del cosiddetto "periodo congruo", esso è concordemente individuato in ogni singolo anno di maturazione del premio e che varrà il confronto tra i risultati consuntivati al termine del suddetto periodo temporale e quelli invece consuntivati con riferimento all'anno civile precedente.

Rapporto Mis

Alberica Battaglia

Bregola

Ulrico

Mario Tadini

Matteo



ASSOLOMBARDA

Per gli anni successivi a quello di sottoscrizione della presente intesa (ovvero per gli anni 2025 e 2026) si procederà alla definizione dei relativi target di obiettivo di redditività indicativamente entro il mese di maggio di ciascun anno.

In corso d'anno, al livello nazionale, potranno essere effettuati appositi incontri di verifica sull'andamento dell'indicatore anche a fronte di eventi di natura eccezionale che determinino modifiche sostanziali al quadro di riferimento indicato.

6) Produttività aziendale

a. La produttività aziendale, la cui prerogativa è quella di costituire fattore di impulso per la convergenza degli sforzi dei lavoratori verso l'obiettivo generale del miglioramento dei risultati aziendali, è rappresentata da un insieme di indicatori che misurano il grado di efficienza tecnica, organizzativa ed economica di qualità, di efficacia e performance produttiva tarati specificatamente per le singole Società/unità produttive. Al fine di stimolare la convergenza degli sforzi di tutti su target di riferimento sfidanti e, nel contempo, incentivare i contributi dei singoli lavoratori generando processi virtuosi di miglioramento dei risultati, gli indicatori ed i target, saranno definiti dall'azienda e dalle competenti RSU in appositi incontri. Nello specifico, gli indicatori di produttività potranno misurare sia specifici obiettivi di Società/U.P., sia andamenti di B.U. (anche sotto forma di cancello); la misurazione degli eventuali obiettivi di BU potrà pesare, in accordo tra le parti, sino al 25% del parametro di produttività (e, dunque, fino ad un 12,50% del peso complessivo del premio).

In allegato (all. 3) sono riportati gli indicatori, i pesi ed i target di riferimento utilizzati nell'anno 2024 per determinare la quota di premio da destinare alla produttività aziendale dettagliati per distinte società/u.p. di riferimento.

b. L'indicatore totale di prestazione (IT), che misura complessivamente il risultato di produttività delle Società/Singole Unità produttive sarà costituito dalla somma di un minimo di 2 ed un massimo di 5 indicatori parziali, opportunamente pesati.

c. L'erogazione della quota di premio per il parametro in esame sarà data dalla somma, opportunamente pesata, del punteggio di raggiungimento dei singoli indicatori parziali che costituiscono l'indicatore totale IT. Per ciascun indicatore parziale sarà prevista un'apposita scala di raggiungimento dell'obiettivo definitivo prevedendo:

c1: un valore target che comporterà il raggiungimento del 100% dell'obiettivo;

c2: un valore massimo corrispondente al raggiungimento del 120% dell'obiettivo secondo criteri di interpolazione lineare;

c3: un valore minimo corrispondente al raggiungimento dell'80% dell'obiettivo secondo criteri di interpolazione lineare.

Come già per la redditività aziendale, le Parti convengono sull'effettuazione di un monitoraggio "a consuntivo", in apposito incontro sindacale da svolgersi prima della materiale erogazione del Premio.

Ed anche per la produttività stabiliscono già che, con riferimento alla definizione del cosiddetto "periodo congruo", esso è concordemente individuato in ogni singolo anno di maturazione del premio e che varrà il confronto tra i risultati consuntivati al termine del suddetto periodo temporale e quelli invece consuntivati con riferimento all'anno civile precedente.

Ridotto Mia

ES Maria Scandura

Alemia Battaglia Bregola

Uberto Tanti

*Mario Tardino
Rizzuto et al.*



ASSOLOMBARDA

- d. La definizione degli indicatori, dei pesi e dei relativi valori target dell'anno di riferimento come previsti al punto a. che precede dovrà avvenire entro il mese di maggio di ciascun anno.
- e. In corso d'anno, a fronte di situazioni che modifichino in maniera sostanziale il quadro di riferimento o comunque su richiesta di parte sindacale, saranno organizzati incontri di approfondimento e di analisi dell'andamento degli indicatori rispetto agli obiettivi definiti.
- f. Il personale A2A Corporate, A2A Security S.c.p.a, Retragas S.r.l., A2A Services & Real Estate S.p.a. e Texelera S.c.a.r.l., sarà incentivato tenendo conto di un punteggio calcolato sulla media pesata delle performances delle società clienti (rif. riaddebito corporate vs singole società); il personale delle Staff tecniche di Generazione (A2A S.p.A.) e della Società R2R S.r.l. sarà incentivato tenendo conto di un punteggio calcolato sulla media dei risultati raggiunti dalla singole UP della BU Generazione (all. 3); analogamente, il personale di Staff (A2A S.p.A.) della B.U. Smart Infrastructures sarà incentivato tenendo conto di un punteggio calcolato sulla media dei risultati raggiunti dalle singole Società della citata B.U. Smart Infrastructures.
- g. Relativamente agli anni 2025 e 2026, anche in ragione dell'evoluzione dei business di riferimento, potranno essere individuati nuovi indicatori, così come diverse metodologie applicative e di individuazione degli obiettivi target.

- 7) Gli importi lordi al 100% teoricamente maturabili negli anni 2024, 2025 e 2026 sono indicati nelle tabelle allegate al presente accordo (all.4).

In aggiunta alle somme di cui al capoverso che precede, solo al raggiungimento di un risultato almeno pari al 103% del valore dell'EBITDA di Gruppo a budget, ai beneficiari della presente intesa titolari di una posizione individuale di previdenza complementare contrattuale (Pegaso o Fopen) verrà corrisposto un contributo straordinario, per ciascuno dei tre anni di vigenza della presente intesa, del valore di € 160. Tale importo verrà riconosciuto, subordinatamente alla verificata titolarità individuale alla liquidazione di almeno una quota di premio, riproporzionato in ragione della presenza nell'anno di maturazione ed a condizione che il lavoratore risulti in forza nel mese di liquidazione del PDR medesimo.

Il medesimo importo sarà riconosciuto anche ai lavoratori Quadri che abbiano acconsentito al sistema di incentivazione individuale di tipo manageriale per obiettivi (MBO), in ragione della presenza nell'anno di maturazione ed a condizione che il lavoratore risulti in forza nel mese di liquidazione del PDR medesimo.

- 8) Le quote una tantum -ove previste- che dovessero risultare destinate per gli anni 2024, 2025 e 2026 alla pattuizione di elementi retributivi da collegare ad incrementi di produttività/redditività/competitività, giusta previsione dei CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico e CCNL per il settore Gas Acqua pro-tempore vigenti, sono destinate secondo i medesimi pesi percentuali del capitolo 4) alle voci Redditività di gruppo (40%), Redditività di Business Unit (10%) e Produttività Aziendale (50%) e sono dunque aggiuntive agli importi previsti dalla presente intesa. Dette quote saranno pertanto erogate, ricorrendone i presupposti, sulla base delle regole specificatamente previste dai richiamati CCNL di settore.

- 9) Nel corso di mese di maggio di ciascun anno, e comunque in tempo per consentire il pagamento del premio di risultato, nelle sue tre articolazioni "redditività di Gruppo", "redditività di Business

Roberto M...

ES

Maria Scandura
Bregate

Uberto...

Mano T...
Marino...

Alemia Battaglia



ASSOLOMBARDA

Unit" e "produttività", con la retribuzione del mese di giugno di ciascun anno, la società illustrerà in apposito incontro da tenersi con le Segreterie Nazionali e Territoriali delle Organizzazioni Sindacali i risultati raggiunti relativamente alla voce "redditività aziendale" come pure, riguardo alla produttività, le valutazioni dei risultati conseguiti per aree omogenee.

Detto incontro sarà preceduto da informativa in merito alla consuntivazione della produttività che verrà fornita a livello di Società/UP nell'ambito di apposite riunioni da tenersi con le competenti RSU.

10) Caratteristiche del Premio, destinatari e modalità di erogazione

- a) Sono destinatari del presente Accordo i dipendenti delle Società del Gruppo A2A indicate in epigrafe, personale distaccato compreso, con contratti Elettrico e Gas Acqua e qualifica di operaio, impiegato e quadro, fatta eccezione, per i singoli quadri che abbiano accettato il sistema di incentivazione individuale di tipo manageriale per obiettivi (MBO) in alternativa al Premio di Risultato.
- b) La corresponsione del Premio di Risultato avverrà nei confronti dei lavoratori aventi diritto sotto forma di importo "una tantum" con la retribuzione del mese di giugno successivo al periodo di competenza.
Il Premio di Risultato verrà erogato nei confronti del personale, anche dimissionario, con contratto a tempo indeterminato, con contratto di apprendistato professionalizzate, con contratto a tempo determinato e con contratto di somministrazione, purché vi sia stata una prestazione lavorativa di almeno 4 mesi nel periodo di competenza. Nel caso di prestazione di lavoro superiore a 4 mesi ma parziale nel corso dell'anno di riferimento, il Premio verrà erogato in misura proporzionalmente ridotta, computandosi come tali i mesi interi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni.
- c) Ai lavoratori a tempo parziale la misura del Premio sarà proporzionalmente ridotta, tenendo conto del rapporto esistente tra orario di lavoro contrattuale e orario part-time seguito dal lavoratore.
- d) In caso di passaggio di categoria nel corso dell'anno, gli importi da corrispondere saranno riferiti pro-quota alle effettive categorie di appartenenza.
- e) Nel caso in cui la prestazione lavorativa venga svolta nel corso dell'anno presso altre Unità produttive o altre Società del Gruppo, gli importi da corrispondere saranno definiti pro-quota all'effettivo periodo di lavoro svolto presso ciascuna Società/Unità produttiva.
- f) Le Parti convengono che le assenze dal lavoro (ad eccezione di quelle per ferie, recuperi, riposi e permessi compensativi, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità, permessi per donatori di sangue, congedo matrimoniale, permessi retribuiti previsti per legge e permessi sindacali) comporteranno un riproporzionamento pro-quota per dodicesimi del premio.
- g) Ai lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali nel corso dell'anno di riferimento la quota di premio relativa alla produttività sarà proporzionalmente ridotta, così come pure non sarà

Roberto M...

Alcemia Battaglia

EB

Manuela Scandone

Bregola

Ulrico...

Mario T...

Marcello...



ASSOLOMBARDA

- erogata nel caso di fermata/fuori produzione dell'Unità produttiva per l'intero anno o una parte di esso sostanzialmente equivalente.
- h) Le Parti hanno inteso definire l'importo del Premio di Risultato in senso omnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto, detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere. In attuazione di quanto specificamente previsto dal 2° comma dell'art. 2110 cod. civ., le Parti convengono che le somme riconosciute a titolo di Premio di risultato non saranno utilmente computate ai fini del Trattamento di Fine Rapporto.
- i) Le parti, considerati l'art. 1 commi da 182 a 191 della Legge 208/2015, l'art. 51 del D.Lgs. 81/2015 nonché l'art. 14 del D.Lgs. 151/2015, e ss.mm.ii., dichiarano che gli importi previsti nel presente contratto collettivo aziendale a titolo di premio di risultato possiedono le caratteristiche tecniche necessarie per poter essere annoverate tra gli importi potenzialmente beneficiari delle agevolazioni fiscali applicabili alla contrattazione di secondo livello, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, commi 182, 189 e 190 Legge 208/2015, come attuato dal Decreto 25 marzo 2016 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e come esplicitato nella circolare 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate. In virtù della normativa richiamata, risulterà sufficiente (ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1, commi da 182-190, L. 28 dicembre 2015, n. 208) il raggiungimento incrementale di uno solo degli obiettivi individuati, fra di essi alternativi, misurati sulla base indicatori descritti nella presente intesa. Le parti si impegnano altresì ad incontrarsi per adempiere a qualsiasi ulteriore formalità si renda necessaria al fine di conseguire i vantaggi contributivi e/o fiscali che dovessero rendersi fruibili in relazione alle modifiche dell'ordinamento.
- j) La società provvederà al deposito del presente accordo, nei termini oggi convenuti e in modalità telematica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.Lgs. 151/2015.

* * * * *

Welfare produttività

- 11) Le Parti, ove ricorrano i presupposti richiesti intendono proseguire nell'attuazione della normativa (L. 218/2015 e L. 232/2016 e ss.mm.ii.) che prevede che il lavoratore possa scegliere di fruire – in sostituzione totale o parziale del premio di risultato in denaro – di prestazioni, opere, servizi aventi finalità di rilevanza sociale, corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, facenti parte del c.d. "welfare aziendale".
- 12) Pertanto, ai sensi del predetto punto 11), i beneficiari del Premio di Risultato potranno opzionare, su base volontaria le seguenti possibilità:
- a) erogazione del Premio di Risultato in forma esclusivamente monetaria con la modalità prevista dalla presente intesa;

Riduttori Mia
AS
Altemia Battaglia

Maria Scandone
Bregola

Ulrico Tanti

Mario Tardino
Carzucchi



ASSOLOMBARDA

- b) conversione del Premio di Risultato in "Credito Welfare", in tal caso la conversione potrà essere effettuata per importi del Premio di Risultato pari ai seguenti scaglioni percentuali calcolati sul totale spettante a consuntivo: 35%-50%-65%-100%;
- c) conversione e destinazione ai fondi contrattuali di previdenza complementare pari ai seguenti scaglioni percentuali calcolati sul totale spettante a consuntivo: 35%-50%-65%- 100%, modulabili con le percentuali di cui al punto b) che precede.

Resta inteso che il "Credito Welfare", così come descritto al punto b) che precede, dovrà essere utilizzato entro il 30 novembre di ciascun anno; la quota parte non utilizzata entro tale data verrà liquidata, entro il 31 dicembre di ciascun anno.

- 13) I lavoratori che avranno scelto di opzionare i punti b) e c) dell'art. 12 che precede e che sono in possesso dei limiti reddituali previsti dalla vigente normativa, beneficeranno di un "credito welfare aggiuntivo" del valore fisso e predeterminato pari al 18% della quota di Premio convertito che sarà anch'esso o accreditato sul "conto welfare individuale", fruibile esclusivamente in beni o servizi welfare inclusa la previdenza complementare. Al lavoratore sarà assicurata la possibilità di monitorare il credito welfare residuo.

Letto, Confermato e Sottoscritto

p. l'Azienda

Cinzia Bovero
Giorgio Paris
Rodolfo Mias
Alemia Battaglia
p. l'Assolombarda

p. le RSU

p. le OO.SS.

Mauro Zecchi

Renzo Telli

Ugo Paris

Mario Santoro

Bregola

Redditività di Gruppo 2024

Allegato 1

Condizione di accesso alla quota del PDR:

- se il valore dell'EBITDA consolidato del Gruppo A2A al 31 dicembre 2024 sarà minore del 92,5% del valore dell'EBITDA a budget¹ (2.050 M€*92,5%=1.896,25 M€) e il valore delle CAPEX Totali al 31 dicembre 2024 sarà minore del 85% del valore delle CAPEX Totali a budget² (1.425 M€*85%=1.211,25 M€), il premio variabile non sarà erogato indipendentemente dal livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- nel caso si verifichi almeno una delle due precedenti condizioni (EBITDA consolidato del Gruppo A2A al 31 dicembre 2024 almeno pari al 92,5% del valore a budget¹ oppure CAPEX Totali al 31 dicembre 2024 almeno pari al 85% del valore a budget²), l'incentivo economico da erogare sarà calcolato secondo la seguente tabella:

Percentuale liquidazione redditività	75,0%	80,0%	84,0%	87,0%	90,0%	92,5%	95,0%	96,0%	97,0%	98,0%	99,0%	100,0%	102,0%	104,0%	106,0%	108,0%	110,0%	112,0%	114,0%	116,0%	118,0%	120,0%
Percentuale raggiungimento EBITDA (confronto vs budget)	89,0%	90,0%	91,0%	92,0%	93,0%	94,0%	95,0%	96,0%	97,0%	98,0%	99,0%	100,0%	101,0%	102,0%	103,0%	104,0%	105,0%	106,0%	107,0%	108,0%	109,0%	110,0%

EXTRA BONUS:

- se % raggiungimento EBITDA Gruppo $\geq 112\%$ \rightarrow % di liquidazione Redditività di Gruppo = 126%;
- se % raggiungimento EBITDA Gruppo $\geq 114\%$ \rightarrow % di liquidazione Redditività di Gruppo = 130%

¹ valore risultante dal dato di budget approvato in Cda il 21 dicembre 2023

² valore risultante dal dato di budget approvato in Cda il 21 dicembre 2023 che esclude gli incassi da dismissione e la M&A

Mario Scudato

Francesco Ferrara

Marco Tanti

Mario Scudato

Bruno

Alema Battaglia

Raffaello

ES

Redditività di Business Unit 2024

Allegato 2

EBITDA a budget per Business Unit, riferito all'anno 2024:

Business Unit	Budget EBITDA 2024
Generazione	800
Mercato	377
Smart Infrastructures	533
Corporate	Budget EBITDA di gruppo

• La percentuale di liquidazione della componente di redditività di business unit, per ciascuna area, sarà determinata sulla base della tabella che segue:

Percentuale Raggiungimento EBITDA (rispetto al Budget)	75,0%	80,0%	84,0%	87,0%	90,0%	92,5%	95,0%	96,0%	97,0%	98,0%	99,0%	100,0%	102,0%	104,0%	106,0%	108,0%	110,0%	112,0%	114,0%	116,0%	118,0%	120,0%
Percentuale liquidazione EBITDA (rispetto al Budget)	89,0%	90,0%	91,0%	92,0%	93,0%	94,0%	95,0%	96,0%	97,0%	98,0%	99,0%	100,0%	101,0%	102,0%	103,0%	104,0%	105,0%	106,0%	107,0%	108,0%	109,0%	110,0%

EXTRA BONUS (in presenza di un raggiungimento almeno pari al 100% della Redditività di Gruppo):

- > se % raggiungimento EBITDA di BU \geq 112% \rightarrow % di liquidazione Redditività di BU = 126%;
- > se % raggiungimento EBITDA di BU \geq 114% \rightarrow % di liquidazione Redditività di BU = 130%

Mario Tanti

Katherine

Mario Tanti

Mario Tanti

Bregotti

CO3

Alessia Battaglia

Raffaella

Raffaella

Incentivazione della produttività 2024
Società – U.P.

Allegato 3

- **A2A Calore e Servizi**
- **A2A Ciclo Idrico**
- **Unareti**
- **A2A Smart City**
- **A2A E-Mobility**
- **LD Reti**
- **A2A Energia**
- **A2A Energy Solutions**
- **Centrali di: Cassano, Chivasso, Ponti sul Mincio, Brindisi, San Filippo, Sermide, Gissi, Piacenza, Monfalcone**
- **Unità Servizi Specializzati (USP) di Gencogas**
- **Nucleo di: Valchiavenna (Mese), Calabria, Friuli, Valtellina, Valcamonica**
- **Staff tecniche Generazione (A2A S.p.A.), anche per R2R**
- **Staff B.U. Smart Infrastructures (A2A S.p.A.)**
- **A2A Corporate, A2A Security S.c.p.r., Retragas, A2A Services & Real Estate, Texelera S.C. a R.L.**

CB

Alessia Battaglia

Roberto Misa

P

Incentivazione della produttività 2024 Società – U.P.

- A2A Calore e Servizi
- A2A Ciclo Idrico
- Unareti
- A2A Smart City
- A2A E-Mobility
- LD Reti
- A2A Energia
- A2A Energy Solutions
- Centrali di: Cassano, Chivasso, Ponton sul Mincio, Brindisi, San Filippo, Sermide, Gissi, Piacenza, Monfalcone
- Unità Servizi Specializzati (USP) di Gencogas
- Nucleo di: Valchiavenna (Mese), Calabria, Friuli, Valtellina, Valcamonica
- Staff tecniche Generazione (A2A S.p.A.), anche per R2R
- Staff B.U. Smart Infrastructures (A2A S.p.A.)
- A2A Corporate, A2A Security S.c.p.r., Retragas, A2A Services & Real Estate, Texelera S.C. a R.L.

CS

Alemia Battaglia

Roberto Misa

Incentivazione della produttività 2024

Società	Indicatori	Peso Indicatore
<ul style="list-style-type: none"> • A2A Corporate • A2A Security S.c.p.r. • Retragas • A2A Services & Real Estate • Texelera S.C. a R.L. 	<p>Punteggio calcolato sulla media pesata delle performances delle Società Clienti (rif. riaddebito corporate vs singole società)</p>	100%
<p>Staff Tecniche Generazione (A2A S.p.A.), anche per R2R</p>	<p>Media risultati ottenuti dalle singole U.P. della B.U. Generazione</p>	100%
<p>Staff della B.U. Smart Infrastructures (A2A S.p.A.)</p>	<p>Media dei risultati raggiunti dalle singole Società della citata B.U. Smart Infrastructures (comprese A2A Illuminazione Pubblica, A2A Airport Energy e ASVT)</p>	100%



Alemia Battaglia



Roberto Nica

Obiettivi Pdr 2024 Società BU Smart Infrastructures

		AZA Calore & Servizi - 2024						
Parametro		Peso%	Unità	120%	120% - 100%	100%	100% - 80%	0%
1)	Potenza allacciata nell'anno 2024	30	MW	> 52,2	52,2 - 50,7	50,7	50,7 - 40,6	< 40,6
2)	<p>Progetti di sviluppo:</p> <p>(1) <u>Concessione TLR Sesto SG</u>: presentazione dell'offerta per il rinnovo della concessione entro 12/09/2024 in accordo ai termini della gara pubblica</p> <p>(2) <u>TLR Efficiente</u>: iscrizione a portale GSE delle reti TLR ed ottenimento della relativa certificazione di TLR efficiente per le principali reti di ACS (Milano, Brescia, Bergamo) entro 31/12/2024</p> <p>(3) <u>Efficienza Energetica Edifici Bergamo</u>: avvio attività del nuovo contratto di efficientamento energetico e gestione degli immobili comunali di Bergamo, entro il 30/06/2024</p> <p>(4) <u>Sviluppo Fotovoltaico</u>: sottoscrizione contratto per la installazione, fornitura e gestione parco fotovoltaico presso Aeroporto SEA di Unate, entro il 30/09/2024</p> <p>(5) <u>Data Center</u>: sottoscrizione contratto di recupero di calore da un operatore di mercato di Data Center, entro il 31/12/2024</p>	40	Progetti completati	nr. 5 progetti completati	nr. 4 progetti completati (110 % del premio)	nr. 3 progetti completati	nr. 2 progetti completati (80 % del premio)	nr. 1 progetti completati
3)	Sicurezza	15	Indice	< 0,95	0,95 - 1,59	1,59	1,59 - 2,23	> 2,23
	(A) Riduzione Indice degli infortuni di BU [IFX IG] - peso 60%							
	(B) Segnalazioni e Near Miss HSE di BU - peso 40%		numero	90	90 - 70	70	70 - 50	< 50
4)	% di assenteismo di BU (ore malattia su totale ore teoriche)	15	%	< 2,5	2,5 - 3,12	3,12	3,12 - 3,74	> 3,74

100

Milano, 25 settembre 2024

Per l'Azienda

Per le RSU

ES

Alessia Battaglia

Roberto Mis...

Obiettivi PdR 2024 Società BU Smart Infrastructures

A2A Ciclo Idrico - 2024							
Parametro	Unità	120%	120% - 100%	100%	100% - 80%	0%	
1) Percentuale di rispetto tempo di pronto intervento (target 3 ore)	%	> 96	96-93	93,0	93-85	< 85	
2) Tempo medio di esecuzione dell'allaccio idrico che comporta l'esecuzione di lavoro semplice	giorni	< 8	8 - 10	10,0	10 - 13	> 13	
3) Tempo medio esecuzione allaccio fognario che comporta l'esecuzione di lavoro semplice	giorni	< 8	8 - 16	16,0	16 - 18	> 18	
4) Numero pratiche di sgravio per dispersione idrica, residue al 31.12.2024	numero	<150	150-200	200	200-250	>250	
5) Sicurezza	(A) Riduzione indice degli infortuni di BU IFXIG] - peso 60%	indice	< 0,95	0,95 - 1,59	1,59	1,59 - 2,23	> 2,23
	(B) Segnalazioni e Near Miss HSE di BU - peso 40%	numero	90	90 - 70	70	70 - 50	< 50
6) Assenteismo	% di assenteismo di BU (ore malattia su totale ore teoriche)	%	< 2,5	2,5 - 3,12	3,12	3,12 - 3,74	> 3,74

Milano, 24 settembre 2024

Per l' Azienda

Per la RSU

lob

Roberto M...

Alemia Battaglia

Obiettivi Pdr 2024 di Società BU Smart Infrastructures

Unareti - 2024									
Indicatore	Descrizione indicatore	Peso%	Unità	120%	120% - 100%	100%	100% - 80%	0%	
1)	Continuità del servizio	25	minuti/utente	< 29,44	29,44 - 31,95	31,95	31,95 - 34,45	> 34,45	
2)	Indicatore tecnico di sicurezza	25	numero	< 8,49	8,49 - 8,97	8,97	8,97 - 10,05	> 10,05	
3)	Qualità del servizio commerciale del servizio di distribuzione elettricità e gas	20	%	< 0,6349	0,6349 - 0,907	0,907	0,907 - 1,1791	> 1,1791	
4)	Sicurezza	15	(A) Riduzione indice degli infortuni di BU [IF X IG] - peso 60%	indice	< 0,95	0,95 - 1,59	1,59	1,59 - 2,23	> 2,23
			(B) Segnalazioni e Near Miss HSE di BU - peso 40%	numero	90	90 - 70	70	70 - 50	< 50
5)	Assenteismo	15	%	< 2,5	2,5 - 3,12	3,12	3,12 - 3,74	> 3,74	

(1) Per l'anno 2024 verranno scorporate tutte le interruzioni/prestazioni ricadenti nei periodi di emergenza dichiarati dalle Sale Controllo.

100

Per la società

Per le RSU

Milano, 23 settembre 2024

Loz

Raffaello M...

Alessia Battaglia

Indicator	Description Indicator	2023 Score City - 2022		2021	2020	2019	2018	2017
		Point	%					
13	Project Financing Monza	35	80% di finanziamento nei livelli di sviluppo dell'infrastruttura in linea con le attese del Piano Strategico del Comune di Monza (coerenza, sostenibilità, VMT, LPI)	30% di finanziamento nei livelli di sviluppo dell'infrastruttura in linea con le attese del Piano Strategico del Comune di Monza (coerenza, sostenibilità, VMT, LPI)	30%	30%	30%	30%
23	Project Financing Origgio	30	Avanzamento lavori SV Operativa e VMS, Impianti di elettricità di Campo (Polo 1), Preparazione assestato Computur VMS	Conseguire e Avanzamento lavori Preparazione Esecuzione del VMS Operativa e degli impianti di Campo (Polo 1), Preparazione assestato Computur VMS	30%	30%	30%	30%
41	Spese	18	Media	< 0,95	0,95 - 1,00	1,00	1,00 - 1,20	> 2,20
51	Assoluta	% di realizzazione di (tra i vari indicatori)	Numero	30	30 - 70	70	70 - 90	< 90
			%	4,5	2,5 - 4,5	4,5	3,5 - 4,5	> 4,5

Fonte: 24 settembre 2023
 Piv 10 NSU

03

R

Alemia Battaglia

Roberto M...

A2A e-mobility - 2024								
	Parametro	Peso%	Unità	120%	120% - 100%	100%	100% - 80%	0%
1)	Gestione diretta come CPO (installazione / configurazione) di punti di ricarica (PdR) sul territorio nazionale (escluso City Plug)	30	numero	>600	600-500	500	500-400	<400
2)	Approvazione su città diverse da Milano di progetti City Plug	25	numero progetti	3	2	2	1	0
3)	Approvazione progetti per HUB di ricarica elettrica (stazioni con più di 3 CU - charging unit - in DC - corrente continua)	15	numero progetti	3	2	2	1	0
4)	Sicurezza	(A) Riduzione Indice degli infortuni di BU [IF X IG] - peso 60%	indice	< 0,95	0,95 - 1,59	1,59	1,59 - 2,23	> 2,23
		(B) Segnalazioni e Near Miss HSE di BU - peso 40%	numero	90	90 - 70	70	70 - 50	< 50
5)	Assenteismo	% di assenteismo di BU (ore malattia su totale ore teoriche)	%	< 2,5	2,5 - 3,12	3,12	3,12 - 3,74	> 3,74

100

Milano, 24 settembre 2024

Per l' Azienda

Per la RSU

EB

Alessia Battaglia

Roberto Mis...

PC

Obiettivi PDR 2024 Società BU Smart Infrastructures

LD Reti - 2024

Indicatore	Descrizione indicatore	Peso%	Unità	120%	120% - 100%	100%	100% - 80%	0%
1)	Continuità del servizio	25	minuti/utente	< 25	25 - 30	30,0	30 - 40	>40
2)	Indicatore tecnico di sicurezza	25	numero	< 8,59	8,59 - 9,0	9,0	9,0 - 10,08	> 10,08
3)	Qualità del servizio commerciale del servizio di distribuzione elettricità e gas	20	%	<0,893	0,893 - 1,050	1,050	1,050 - 1,208	>1,208
4)	Sicurezza	15	(A) Riduzione indice degli infortuni di BU [IFX IG] - peso 60%	< 0,95	0,95 - 1,59	1,59	1,59 - 2,23	> 2,23
			(B) Segnalazioni e Near Miss HSE di BU - peso 40%	numero	90	90 - 70	70	70 - 50
5)	Assenteismo	15	%	< 2,5	2,5 - 3,12	3,12	3,12 - 3,74	> 3,74

Milano, 26 settembre 2024

Per l'Azienda

Per la RSU

EB

Alessia Battaglia

Roberto Mio

R

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Brindisi**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	M€	4,39	4,18	3,97	50			
KIP (+/- 15%)	%	5,75	5,00	4,25	20			
Kstat (+/- 48 ore)	%	1,91	1,37	0,83	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in N2 è data dal parametro Kritz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Kstat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti Intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

*A2A ENERGIA 3 FUTURE
piano mixed*

*BRINDISI 17/09/24
UILTEC Sil S
FLAEI [Signature]
FICETEM don lo Olo*

EB

Alemia Battaglia

Roberto Mica

[Signature]

CASSANO, 19-07-2024

DIREZIONE

RSU

Nota: si precisa che per l'anno 2024 l'unità produttiva di riferimento è il CC2 (impianto IMAG escluso), pertanto l'obiettivo di riferimento del KIP diventa

Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Cassano

	Min	Target	Max
KPI (+/- 15%)	13,20	11,48	9,76

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

U.M. min target max peso risultato % raggiungimento peso consuntivo

costi operativi (+/-5% rispetto il dato di budget)	ME	4,85	4,62	4,39	50			
KIP (+/- 15%)	%	11,65	10,13	8,61	20			
Kstat (+/- 40 ore)	%	4,24	3,70	3,16	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270	300	366	5			
	rolling nel 2024	rolling nel 2024	rolling nel 2024	366 nel 2024				
					100			

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) In N2 è data dal parametro Kmtz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Kstat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MD (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore '0,13', diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

CASSANO, 17/09/2024

LA DIREZIONE

LA RSU

PER LA DIREZIONE
VILEC
PER LA RSU

CB

Alessia Battaglia

Roberto Mica

[Handwritten signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Chivasso**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

U.M. min target max peso risultato % raggiungimento peso consuntivo

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+/-5% rispetto il dato di budget)	ME	7,13	6,79	6,45	50			
KIP (+/- 15%)	%	8,79	7,64	6,50	20			
Kstat (+/- 48 ore)	%	6,99	6,45	5,91	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

[Handwritten signature]

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in N2 è data dal parametro Kmtz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Kstat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o bari strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13"; diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

[Handwritten signatures: Pierluigi, Anna, S. De...]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature: Roberto Mica]

[Handwritten initials: EB]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature: Alermia Battaglia]



Verbale redatto da: Santoro Giuseppina
 Data di emissione: 11/09/2024
 Data e luogo della riunione: 11/09/2024, Gissi
 Presenti: Direzione RSU
 Ing. Pagano C., Dott. Recaldini Palmisciano L., Cetrullo B., Raimondi G.

11/09/24
 AGG/AMD/NGI-213150-U/2024/CP

Oggetto: Verbale incontro con le RSU del 11/09/2024

L'incontro è stato programmato dalla Direzione di Centrale per finalizzare con la RSU l'attribuzione degli indicatori e dei target "Produttività" del 2024.

Al presenti viene distribuita una copia della tabella con gli obiettivi di riferimento (Costi operativi, Kip, Kstat, Indici di sicurezza) e l'ing Pagano li illustra nel dettaglio.

La Direzione, inoltre, illustra il progetto "Comportamenti sicuri".

I Componenti RSU

Recaldini G.
Palmisciano L.
 Raimondi Giuseppe

La Direzione

C. Pagano

Alberia Battaglia

Recaldini G.

CB

P

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Gissi**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso complessivo
costi operativi (+/-5% rispetto il dato di budget)	ME	5,88	5,60	5,32	50			
KIP (+/- 15%)	%	11,00	9,57	8,13	20			
Katat (+/- 48 ore)	%	1,19	0,65	0,11	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	6			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270	300	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) In N2 è data dal parametro Kntz (Indisponibilità programmata come da pieno approvato)

Katat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti Intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

(Signature)
(Signature)
 Roberto Gussery

Alessia Battaglia

Roberto Mis...

(Signature)

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Monfalcone**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO

U.M. min target max peso risultato % raggiungimento peso consuntivo

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	ME	4,92	4,69	4,46	90			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo Indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

17/03/24

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alessia Battaglia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Piacenza**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	%raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+/-5%-5% rispetto il dato di budget)	Mc	4,23	4,03	3,83	50			
KIP (+/- 15%)	%	8,80	7,65	6,50	20			
Kstat (+/- 48 ore)	%	2,54	2,00	1,46	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270	300	366 nel 2024	5			
		rolling nel 2024	rolling nel 2024					

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in NZ e data dal parametro Kmtz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Kstat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

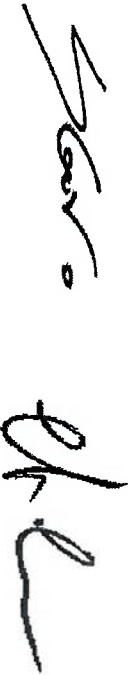
Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/essodo, addobbi intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024




Alemia Battaglia

Rodolfo Mica



**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Ponti sul Mincio**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+/- 5% rispetto il dato di budget)	ME	2,68	2,55	2,42	50			
KIP (+/- 15%)	%	8,81	7,66	6,51	20			
Kstat (+/- 48 ore)	%	2,27	1,73	1,19	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in N2 è data dal parametro Krniz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Kstat_Kind stat_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasionale) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

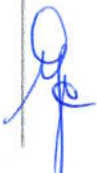
Luca...

*Non
Gian
P...*

EB

Alessia Battaglia

Roberto...



**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di San Filippo del Mela**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% <u>raggiungimento</u>		peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	ME	18,44	17,56	16,68	30				
KIP (+/- 15%)	%	16,12	14,02	11,91	20				
Rispetto della soglia di indisponibilità commerciale	%	30,23	29,23	28,23	40				
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5				
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) numero giorni senza infort.	gg senza infortuni	270	300	366	5				
		rolling nel 2024	rolling nel 2024	nel 2024					
					100				

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in N2 è data dal parametro Kmtz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti Intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/8/2024-31/12/2024

29/8/2024

Autto AZA

O.I.O. S.S.
Autto
Autto
Autto

CB *Roberto Mica*

Alessia Battaglia

[Signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianto di Sermide**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	ME	6,16	5,87	5,58	50			
KIP (+/- 15%)	%	14,56	12,66	10,76	20			
Kstul (+/- 48 ore)	%	1,23	0,69	0,15	20			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

KIP definita come MANCATA PRODUZIONE DI ENERGIA PER MANUTENZIONE PROGRAMMATA (definita in sede di budget) in N2 è data dal parametro Kntz (indisponibilità programmata come da piano approvato)

Ksta_ Kind sta_ indisponibilità statistica (calcolata come somma: Kind AV (indisp per avarie) + Kind MO (indisp per manutenz occasiona) + Kind CM (indisp per coda di manutenzione)).

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024


Enel Energia
 Centrale Termoelettrica Sermide
 Ing. N. Stramaglia
 (Responsabile Impianto)

13 SET. 2024

LE RSU
 De N
 De N
 De N

03

Alemia Battaglia

Raffaello Mis...



**Incentivazione della Produttività 2024
Unità Servizi Specializzati**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso
rapporto attività eseguite/ attività programmate	%	80%	90%	100%	50
media risultati indicatori produttività Impianti Idro + Termo					50
					100

NOTE:

Formula

- I1 - Controlli non distruttivi (CND) attività meccaniche varie
- I2 - Verifica degli impianti di terra
- I3 - Attività chimiche

$$ATT = (I1+I2+I3)/3 * 100$$


dove:

- I1= attività meccaniche eseguite/attività programmate
- I2= attività elettrostrumentali eseguite/attività programmate
- I3= attività chimiche eseguite/attività programmate

NB: il denominatore è determinato al netto delle attività rinunciate/annullate

13 SET 2024


 UNITA' SERVIZI SPECIALIZZATI
 Ing. N. Strameglia
 (Responsabile Unità)

LE RSU
 To MB


LB

Alemia Battaglia

Adriano M...



**Incentivazione della Produttività 2024
Impianti Calabria**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	MC	2,97	2,83	2,89	50			
Disponibilità totale (+/- 1%)	%	91,73	92,85	93,58	40			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	366 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

Disponibilità totale costi costruita: 100% - [Knd_Indisp statistica] - [Kmtz_Indisponibilità budget] - [Kco_Indisponibilità da cause esterne]

Costi operativi di propria competenza -Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti Intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

12/9/2024

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FLAEI f... f...
Dimpro... (FLAEI-CISL)
[Signature] (FILCTEM-CGL)
[Signature] (FLAEI-CISL)

UZ

Alemia Battaglia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianti Friuli**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	ME	2,01	1,91	1,82	50			
Disponibilità totale (+/- 1%)	%	92,33	93,27	94,20	40			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270	300	366	5			
		rolling nel 2024	rolling nel 2024	nel 2024				
					100			

NOTE:

Disponibilità totale costi costruita: $100\% - [(Cnd_indisp\ statistiche) - (Kmtz_indisponibilità\ budget)] - [Kce_indisponibilità\ da\ cause\ esterne]$

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti Intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG delle BU non dovrà superare il valore "0.13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

[Handwritten signatures: M.L. and Andrea Lorenzini]

[Handwritten signature: RB] Redaelli M.L.

[Handwritten signature: Alermia Battaglia]

[Handwritten signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianti Val Camonica**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+/- 5% rispetto il dato di budget)	ME	0,51	0,49	0,47	50			
Disponibilità totale (+/- 1%)	%	96,62	97,59	98,57	40			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270	300	366	5			
		rolling nel 2024	rolling nel 2024	nel 2024				
					100			

NOTE:

Disponibilità totale costi costituita: $100\% - [Knd_indisp\ statistic] - [Kmtz_indisponibilità\ budget] - [Kca_indisponibilità\ da\ cause\ esterne]$

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

ML

Alfieri

Spagnoli

Motta

Rodolfo

EB

Alessia Battaglia

[Signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianti Valchiavenna**

OBIETTIVI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso consuntivo
costi operativi (+5/-5% rispetto il dato di budget)	ME	3,16	3,01	2,86	50			
Disponibilità totale (+/- 1%)	%	88,39	89,28	90,17	40			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	386 nel 2024	5			
					-100			

NOTE:

Disponibilità totale così costruita: 100% - [Kind_indisp statistica] - [Kentz_indispontibilità budget] - [Kce_indispontibilità da cause esterne]

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Enti locali, costi del personale, costi per mobilità/essodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) Il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/9/2024-31/12/2024

18/05/2024

[Handwritten signature]

Fraze Bara

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alessia Battaglia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Incentivazione della Produttività 2024
Impianti Valtellina**

OGGETTI DI RIFERIMENTO	U.M.	min	target	max	peso	risultato	% raggiungimento	peso complessivo
costi operativi (+/-5% rispetto il dato di budget)	ME	3,29	3,13	2,97	50			
Disponibilità totale (+/- 1%)	%	89,88	90,80	91,71	40			
Indici di sicurezza: numero segnalazioni (*) (**)	num	3	4	5	5			
Indici di sicurezza: numero giorni senza infortuni (*)	gg senza infortuni	270 rolling nel 2024	300 rolling nel 2024	368 nel 2024	5			
					100			

NOTE:

Disponibilità totale così costruita: $100\% - [K_{ind_indisp_statica}] - [K_{mtz_indisponibilità_budget}] - [K_{ce_indisponibilità_da_cause_esterne}]$

Costi operativi di propria competenza - Rispetto del budget OPEX 2024. Sono esclusi i costi per Canoni, Tasse e contributi ad Eni locali, costi del personale, costi per mobilità/esodo, addebiti intercompany e svalutazioni di magazzino

(*) Segnalazioni devono (i tre punti devono essere presenti):

- 1) riguardare comportamenti o beni strutturali
- 2) situazioni che danno origine a un piano di miglioramento
- 3) situazioni che generano una variazione del rischio residuo

(*) IG della BU non dovrà superare il valore "0,13", diversamente questo indicatore si considera NON raggiunto

(**) il numero di segnalazioni è riferito al periodo 1/8/2024-31/12/2024

M.L.

Stivatore Epit: Feedback elettrico

f. Belli: Fusto D

ES *Raffaello Mica*

Alessia Battaglia

[Signature]

VERBALE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' 2024 - AZA ENERGIA

PRODUTTIVITA' AZA ENERGIA - 2024

RETAIL MERCATO LIBERO		80%	100%	120%	Peso
1	Acquisizione nell'anno 2024 di nuovi punti di fornitura Mass Market a Mercato Libero - (+/- 11,7%) peso 50%	428.997,00	485.735,00	542.473,00	30
	Consistenza della Customer Base del Mercato Libero Mass Market (ELE+GAS) al 31.12.24 (oscillazione +/- 7%) - peso 50%	2.047.592,00	2.201.712,00	2.355.831,00	25
CREDITO AEN		80%	100%	120%	
2	Relativamente ad AZA Energia, raggiungimento dell'obiettivo di DSO CB (media aritmetica dei 12 mesi) a completo perimetro. Nota bene: in fase di consuntivazione i valori di DSO CB saranno sterilizzati rispetto agli effetti dell'applicazione di provvedimenti legislativi (esempio DL di rateizzazione delle bollette) vincolanti per la società e che non erano noti in sede di predisposizione dell'obiettivo (espresso in giorni, oscillazione +/- 5 giorni)	49,70	44,70	39,70	20
	SOSTENIBILITA'	80%	100%	120%	
3	Volumi di energia elettrica verde (GWh) venduta entro il 31.12.24 - (oscillazione +/- 10%)	6.257,00	6.963,00	7.660,00	25

17/9/24

RSU

[Handwritten signatures]
 Ing. ...
 ...
 ...

per AZA ENERGIA - Lidia Ludrini

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VERBALE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' 2024 - A2A ENERGIA

PRODUTTIVITA' A2A ENERGIA - 2024

RETAIL MERCATO LIBERO		80%	100%	120%	Peso
1	Acquisizione nell'anno 2024 di nuovi punti di fornitura Mass Market a Mercato Libero - (+/- 11,7%) peso 50%	428.997,00	485.735,00	542.473,00	30
	Consistenza della Customer Base del Mercato Libero Mass Market (ELE+GAS) al 31.12.24 (oscillazione +/- 7%) - peso 50%	2.047.592,00	2.201.712,00	2.355.831,00	25
CREDITO AEN		80%	100%	120%	
2	Relativamente ad A2A Energia, raggiungimento dell'obiettivo di DSO CB (media aritmetica dei 12 mesi) a completo perimetro. Nota bene: in fase di consuntivazione i valori di DSO CB saranno sterilizzati rispetto agli effetti dell'applicazione di provvedimenti legislativi (esempio DL di rateizzazione delle bollette) vincolanti per la società e che non erano noti in sede di predisposizione dell'obiettivo (espresso in giorni, oscillazione +/- 5 giorni)	49,70	44,70	39,70	20
		SOSTENIBILITA'			
3	Volumi di energia elettrica verde (GWh) venduta entro il 31.12.24 - (oscillazione +/- 10%)	6.267,00	6.963,00	7.660,00	25

17/09/24

RSU

per A2A ENERGIA - Lidia Ludrini

Luca Boglietti
Laura Boglietti

dele delivini

ES

Alemia Battaglia

Roberto Misa

[Signature]

VERBALE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' 2024 - A2A ENERGIA

PRODUTTIVITA' A2A ENERGIA - 2024

RETAIL MERCATO LIBERO		80%	100%	120%	Pesi
1	Acquisizione nell'anno 2024 di nuovi punti di fornitura Mass Market a Mercato Libero - (+/- 11,7%) peso 50%	428.997,00	485.735,00	542.473,00	30
	Consistenza della Customer Base del Mercato Libero Mass Market (ELE+GAS) al 31.12.24 (oscillazione +/- 7%) - peso 50%	2.047.592,00	2.201.712,00	2.355.831,00	25
CREDITO AEN		80%	100%	120%	
2	Relativamente ad A2A Energia, raggiungimento dell'obiettivo di DSO CB (media aritmetica dei 12 mesi) a completo perimetro. Nota bene: In fase di consuntivazione i valori di DSO CB saranno sterilizzati rispetto agli effetti dell'applicazione di provvedimenti legislativi (esempio DL di rateizzazione delle bollette) vincolanti per la società e che non erano noti in sede di predisposizione dell'obiettivo (espresso in giorni, oscillazione +/- 5 giorni)	49,70	44,70	39,70	20
SOSTENIBILITA'		80%	100%	120%	
3	Volumi di energia elettrica verde (GWh) venduta entro il 31.12.24 - (oscillazione +/- 10%)	6.267,00	6.963,00	7.660,00	25

17/09/24

RSU

[Handwritten signature]

per A2A ENERGIA - Lidia Ludrini

[Handwritten signature]

CB

Rodolfo Misa

Alessia Battaglia

[Handwritten signature]

VERBALE ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' 2024 - A2A ENERGIA

PRODUTTIVITA' A2A ENERGIA - 2024

RETAIL MERCATO LIBERO		80%	100%	120%	Peso
1	Acquisizione nell'anno 2024 di nuovi punti di fornitura Mass Market a Mercato Libero - (+/- 11,7%) peso 50%	428.997,00	485.735,00	542.473,00	30
	Consistenza della Customer Base del Mercato Libero Mass Market (ELE+GAS) al 31.12.24 (oscillazione +/- 7%) - peso 50%	2.047.592,00	2.201.712,00	2.355.831,00	25
CREDITO AEN		80%	100%	120%	
2	Relativamente ad A2A Energia, raggiungimento dell'obiettivo di DSO CB (media aritmetica dei 12 mesi) a completo perimetro. Nota bene: In fase di consuntivazione i valori di DSO CB saranno sterilizzati rispetto agli effetti dell'applicazione di provvedimenti legislativi (esempio DL di rateizzazione delle bollette) vincolanti per la società e che non erano noti in sede di predisposizione dell'obiettivo (espresso in giorni, oscillazione +/- 5 giorni)	49,70	44,70	39,70	20
SOSTENIBILITA'		80%	100%	120%	
3	Volumi di energia elettrica verde (GWh) venduta entro il 31.12.24 - (oscillazione +/- 10%)	6.287,00	6.983,00	7.660,00	25

17/09/24

RSU

per A2A ENERGIA - Lidia Ludrini

Lidia Ludrini

Stefano Colucci

MB

Roberto M...

Alessia Battaglia

[Signature]

PRODUTTIVITA' AZA ENERGY SOLUTIONS - 2024

	SOSTENIBILITA'	80%	100%	120%	PESO
1	Riduzione emissioni Co2 (tonnellate) = Titoli di Efficienza Energetici Emessi (fattore conversione: 2,54) al 31.12.24 - espresso in tonnellate	10.160 tCO2 evitate (pari a 4.000 TEE origination AES)	25.400 tCO2 evitate (pari a 10.000 TEE origination AES)	30.480 tCO2 evitate (pari a 12.000 TEE origination AES)	30%
2	SVILUPPO E SOSTENIBILITA' - ambito RES Potenza totale di impianti rinnovabili, di cogenerazione e di geotermia in gestione (somma megawatt termici + elettrici) al 31.12.24 - espresso in megawatt totali	28	36	40	30%
3	SVILUPPO E SOSTENIBILITA' - ambito edifici Realizzazione e consuntivazione commesse dei cantieri superbonus/ecobonus, chiavi in mano e fatturazioni progettazioni (inclusi eventuali addendum), inteso come valore economico delle fatture emesse nei confronti dei fornitori sui cantieri in corso di svolgimento al 31.12.24 (dato espresso in Milioni di euro)	4	9,5	13	40%

16/09/2024

RSU

Cesare Vigo

Cesare Vigo

Per AZA Energy Solutions Srl

Lidia Ludrini

Lidia Ludrini

Carla Iatarola

Carla Iatarola

CB

Alemia Battaglia

Roberto M...

CCNL ELETTRICO ORDINARIO

ANNO 2024 - CCNL ELETTRICO							ANNO 2025 - CCNL ELETTRICO							ANNO 2026 - CCNL ELETTRICO						
Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR	
1	257,85	QS	3.945,64 €	3.505,64 €	440,00 €		1	257,85	QS	4.108,18 €	3.603,18 €	505,00 €		1	257,85	QS	4.270,73 €	3.700,73 €	570,00 €	
2	240,98	Q	3.716,28 €	3.276,28 €	440,00 €		2	240,98	Q	3.872,44 €	3.367,44 €	505,00 €		2	240,98	Q	4.028,61 €	3.458,61 €	570,00 €	
3	225,22	ASS	3.502,01 €	3.062,01 €	440,00 €		3	225,22	ASS	3.652,21 €	3.147,21 €	505,00 €		3	225,22	ASS	3.802,42 €	3.232,42 €	570,00 €	
4	210,49	AS	3.301,75 €	2.861,75 €	440,00 €		4	210,49	AS	3.446,38 €	2.941,38 €	505,00 €		4	210,49	AS	3.591,01 €	3.021,01 €	570,00 €	
5	196,72	A1S	3.114,54 €	2.674,54 €	440,00 €		5	196,72	A1S	3.253,96 €	2.748,96 €	505,00 €		5	196,72	A1S	3.393,38 €	2.823,38 €	570,00 €	
6	183,85	A1	2.939,56 €	2.499,56 €	440,00 €		6	183,85	A1	3.074,11 €	2.569,11 €	505,00 €		6	183,85	A1	3.208,66 €	2.638,66 €	570,00 €	
7	171,82	BSS	2.776,00 €	2.336,00 €	440,00 €		7	171,82	BSS	2.906,01 €	2.401,00 €	505,00 €		7	171,82	BSS	3.036,01 €	2.466,01 €	570,00 €	
8	160,58	BS	2.623,19 €	2.183,19 €	440,00 €		8	160,58	BS	2.748,94 €	2.243,94 €	505,00 €		8	160,58	BS	2.874,69 €	2.304,69 €	570,00 €	
9	150,07	B1S	2.480,30 €	2.040,30 €	440,00 €		9	150,07	B1S	2.602,07 €	2.097,07 €	505,00 €		9	150,07	B1S	2.723,84 €	2.153,84 €	570,00 €	
10	140,26	B1	2.346,93 €	1.906,93 €	440,00 €		10	140,26	B1	2.464,99 €	1.959,99 €	505,00 €		10	140,26	B1	2.583,05 €	2.013,05 €	570,00 €	
11	131,08	B2S	2.222,12 €	1.782,12 €	440,00 €		11	131,08	B2S	2.336,71 €	1.831,71 €	505,00 €		11	131,08	B2S	2.451,29 €	1.881,29 €	570,00 €	
12	122,50	B2	2.105,47 €	1.665,47 €	440,00 €		12	122,50	B2	2.216,81 €	1.711,81 €	505,00 €		12	122,50	B2	2.328,15 €	1.758,15 €	570,00 €	
13	114,49	CS	1.996,57 €	1.556,57 €	440,00 €		13	114,49	CS	2.104,88 €	1.599,88 €	505,00 €		13	114,49	CS	2.213,19 €	1.643,19 €	570,00 €	
14	107,00	C1	1.894,73 €	1.454,73 €	440,00 €		14	107,00	C1	2.000,21 €	1.495,21 €	505,00 €		14	107,00	C1	2.105,69 €	1.535,69 €	570,00 €	









IMPORTI LORDI TEORICAMENTE MATURABILI AL 100%
anni 2024 - 2025 - 2026

ALLEGATO 4

CCNL ELETTRICO DISCIPLINA SPECIALE

ANNO 2024 - CCNL ELETTRICO DISCIPLINA SPECIALE							ANNO 2025 - CCNL ELETTRICO DISCIPLINA SPECIALE							ANNO 2026 - CCNL ELETTRICO DISCIPLINA SPECIALE						
Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR	
1	240,98	Q	3.716,28 €	3.276,28 €	440,00 €		1	240,98	Q	3.872,44 €	3.367,44 €	505,00 €		1	240,98	Q	4.028,61 €	3.458,61 €	570,00 €	
2							2							2						
3	210,49	1	3.301,75 €	2.861,75 €	440,00 €		3	210,49	1	3.446,38 €	2.941,38 €	505,00 €		3	210,49	1	3.591,01 €	3.021,01 €	570,00 €	
4							4							4						
5	183,85	2	2.939,56 €	2.499,56 €	440,00 €		5	183,85	2	3.074,11 €	2.569,11 €	505,00 €		5	183,85	2	3.208,66 €	2.638,66 €	570,00 €	
6							6							6						
7							7							7						
8	160,58	3	2.623,19 €	2.183,19 €	440,00 €		8	160,58	3	2.748,94 €	2.243,94 €	505,00 €		8	160,58	3	2.874,69 €	2.304,69 €	570,00 €	
9							9							9						
10	140,26	4	2.346,93 €	1.906,93 €	440,00 €		10	140,26	4	2.464,99 €	1.959,99 €	505,00 €		10	140,26	4	2.583,05 €	2.013,05 €	570,00 €	
11							11							11						
12							12							12						
13	114,49	5	1.996,57 €	1.556,57 €	440,00 €		13	114,49	5	2.104,88 €	1.599,88 €	505,00 €		13	114,49	5	2.213,19 €	1.643,19 €	570,00 €	
14	107,00	6	1.894,73 €	1.454,73 €	440,00 €		14	107,00	6	2.000,21 €	1.495,21 €	505,00 €		14	107,00	6	2.105,69 €	1.535,69 €	570,00 €	
15	100,00	7	1.799,57 €	1.359,57 €	440,00 €		15	100,00	7	1.902,40 €	1.397,40 €	505,00 €		15	100,00	7	2.005,23 €	1.435,23 €	570,00 €	

CCNL GAS ACQUA

ANNO 2024 - CCNL GAS ACQUA							ANNO 2025 - CCNL GAS ACQUA							ANNO 2026 - CCNL GAS ACQUA						
Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR		Range	Parametro	Livello	100%	QR	QNR	
1	240,98	Q	3.716,28 €	3.276,28 €	440,00 €		1	240,98	Q	3.872,44 €	3.357,44 €	505,00 €		1	240,98	Q	4.028,61 €	3.458,61 €	570,00 €	
2							2							2						
3	210,49	8	3.301,75 €	2.861,75 €	440,00 €		3	210,49	8	3.446,38 €	2.941,38 €	505,00 €		3	210,49	8	3.591,01 €	3.021,01 €	570,00 €	
4							4							4						
5	183,85	7	2.939,56 €	2.499,56 €	440,00 €		5	183,85	7	3.074,11 €	2.569,11 €	505,00 €		5	183,85	7	3.208,66 €	2.638,66 €	570,00 €	
6							6							6						
7	171,82	6	2.776,00 €	2.336,00 €	440,00 €		7	171,82	6	2.906,01 €	2.401,00 €	505,00 €		7	171,82	6	3.036,01 €	2.466,01 €	570,00 €	
8	160,58	5	2.623,19 €	2.183,19 €	440,00 €		8	160,58	5	2.748,94 €	2.243,94 €	505,00 €		8	160,58	5	2.874,69 €	2.304,69 €	570,00 €	
9	150,07	4	2.480,30 €	2.040,30 €	440,00 €		9	150,07	4	2.602,07 €	2.097,07 €	505,00 €		9	150,07	4	2.723,84 €	2.153,84 €	570,00 €	
10	140,26	3	2.346,93 €	1.906,93 €	440,00 €		10	140,26	3	2.464,99 €	1.959,99 €	505,00 €		10	140,26	3	2.583,05 €	2.013,05 €	570,00 €	
11	131,08	2	2.222,12 €	1.782,12 €	440,00 €		11	131,08	2	2.336,71 €	1.831,71 €	505,00 €		11	131,08	2	2.451,29 €	1.881,29 €	570,00 €	
12							12							12						
13	107,00	1	1.894,73 €	1.454,73 €	440,00 €		13	107,00	1	2.000,21 €	1.495,21 €	505,00 €		13	107,00	1	2.105,69 €	1.535,69 €	570,00 €	
14							14							14						

Alemia Battaglia

CS

Roberto Nisi

Uberto

Mario

Renzo

[Handwritten signature]